

Globalisti

Esitys Changemakerin jäsenkokoukselle

1. Palkkiot

Globalisti käsittelee globaalin oikeudenmukaisuuden teemoja ja kestäväää elämäntapaa.

Lehti on Changemakerin kasvot ulospäin ja parasta verkoston mainosta elävän changemakerin lisäksi. Se on verkoston jäsenlehti, jolla on paljon tarjottavaa myös ulkopuoliselle lukijakunnalle.

--> Lehden laadun pysyvyys on taattava nykyistä paremmin, koska lehden levikkiä on tarve laajentaa. Laadun pysyvyyteen vaikuttavia tekijöitä ovat muun muassa sitoutunut toimitus sekä vastuuhenkilöiden laadunarviointikyky, lehden teon eri vaiheiden tunteminen ja kyky ohjata ja opastaa muuta toimitusta.

Lehden printtiversio levikin laajentamisesta on tullut toivetta mm. Kirkon Ulkomaanavun suunnalta. Lehti on tällä hetkellä luettavissa verkosta ja lisäksi printtiä jaetaan verkoston tapahtumissa, sekä lähetetään paikallisryhmiin. Globalisti liitetään jatkossa myös SubjectAid -palveluun, josta koulumaailma voi tilata lehtiä opetuskäyttöön. Haasteena on, kuinka tavoittaa muut suomalaiset nuoret ja nuoret aikuiset.

--> Globalisti on kehittynyt ilmestymisaikanaan huomattavasti ja sen sisällön koordinointi vaatii ammattiosaamista. Globalistista on tullut journalistinen julkaisu, johon tulee olla sen vaatimia resursseja, jos halutaan jatkossa julkaista laadukasta tuotetta.

--> Palkkiota maksetaan vastuusta. Esimerkiksi, jos lehdestä jää puuttumaan sovittua aineistoa, se voi silti ilmestyä aikataulussa. Nykyisellään päätoimittajalla ja toimitussihteerillä ei vapaaehtoisina ole resursseja tehdä kaikkea. Vastuu lehden sisällöstä ja yhteneväisyydestä verkoston arvojen ja tavoitteiden kanssa (= linja).

--> Kyseessä nimenomaan palkkio, ei palkka, koska tehtävät ovat edelleen ns. kutsumusta vaativia vapaaehtoistehtäviä. Suurimmassa osassa säännöllisesti ilmestyviä järjestölehtiä maksetaan vähintään päätoimittajalle ja taittaja-graafikolle lehtikohtainen palkkio.

--> Nykytilanteessa lehden toimituskunnassa vain taittaja-graafikko saa tekemästään työstä palkkiota. Nykyinen päätoimittajan toimi on rinnastettavissa taittajaan, joka myös opiskelee Changemakerille tekemänsä työn alaa. Päätoimittajan ja toimitussihteerin työhön käytetty aika on moninkertainen verrattuna taittajaan, jonka työ sijoittuu tietylle ajanjaksolle.

--> Päätoimittajan ja toimitussihteerin tehtävät tulee määritellä nimikkeitä vastaaviksi. Tämä mahdollistaa molempien keskittymisen lehden ilmestymisen kannalta oleellisiin asioihin. Päätoimittaja keskittyisi nykyistä paremmin toimituksen ohjaamiseen, jutuista sopimiseen, sisältöön, linjoihin ja konseptin hiomiseen. Nykytilanteessa aika ei millään riitä kaikkeen.

--> Tavoitteena entistä sitoutuneempi toimitus, jolle pystytään tarjoamaan nykyistä paremmin opastusta lehden teon eri vaiheissa.

--> Resursseja vapautuu koulutuksen tarjoamiseen toimitukselle ja mahdollisuuksia esimerkiksi palaute- ja editointiworkshoppien järjestämiseen, sekä Globalistin taitopankin kokoamiseen ja ylläpitoon. Ulkopuolelta hankitun materiaalin määrä ja kulut vähenevät.

--> Lehden julkaisuun haetaan tulevaisuudessa julkaisutukea

a) Lehtikohtaiset palkkiot lehden päätoimittajalle, taittaja-graafikolle ja toimitussihteerille

b) Lehtikohtaiset palkkiot lehden päätoimittajalle ja taittaja-graafikolle

2. Vastuuhenkilöiden ja toimituksen valinta

Vastuuhenkilöillä tulee olla soveltuvaa journalistista kokemusta ja alan tuntemusta. Heidän tulee olla kykeneviä itsenäiseen työhön, mutta varsinkin päätoimittajan valinnassa painotetaan kykyä toimia toimituksen työnjohdollisena esimiehenä, joka kuitenkin osaa ottaa huomioon verkoston demokraattisen rakenteen ja suunnitella ja toteuttaa toimitukselle tarpeellisen ohjauksen. Päätoimittajalla ja toimitussihteerillä tulee olla erinomainen suomen kielen taito, sekä osaamista ruotsista ja englannista. Lisäksi hyvä käsitys lehdenteen eri vaiheista. Kaikkien on tunnettava Changemakerin toiminta ja toimia tehtävissään verkoston arvojen mukaisesti.

Päätoimittaja, toimitussihteerit ja taittaja-graafikko haetaan avoimella haulla. Kevään jäsenkokous valitsee henkilöt tehtäviinsä:

a) kahdeksi vuodeksi

b) toistaiseksi

Toimitus valitaan vuodeksi kerrallaan. Toimitukseen haetaan ryhmää, jonka jäsenillä on aiempaa kokemusta lehden teosta tai joka on kiinnostunut kouluttautumaan tästä. Ideaali kahdeksan henkilöä, joista osa keskittyy kirjoittamiseen, editointiin ja kuvitukseen (esim. 6+2+toimitussihteerit+taittaja-graafikko+päätoimittaja). Toimituksen valinnat tekee päätoimittaja, toimitussihteerit, tiimin tiedotusvastaava yhteistyössä Changemakerin työntekijän kanssa.

Ryhmään on nykyistä helpompi pitää yhteyttä ja paremmat henkilökontaktit mahdollistavat luottamuksen lehden teossa.