

Changemakerin jäsenkokous 6.10.2012

Paikka: Vanha Pappila, Jyväskylä

Paikalla: Ulla-Sisko Jauhiainen, Eija Keinänen, Pertti Keinänen, Marika Latva-Kyyny, Ruut Luukkonen, Tytti Matsinen, Ella Potka (kohdat 1-10), Johanna Rissanen, Saara Tolvanen, Heidi Torsti, Hannele Tulkki, Elina Tyynelä sekä työntekijät Heta Niemi ja Sini Tyvi.

1. Kokouksen avaus ja päätösvaltaisuus sekä kokouskäytännöt

Tiimin edustaja Ruut Luukkonen avasi kokouksen klo 11.04. Kokous todettiin päätösvaltaiseksi. Kokouskäytännöistä sovittiin, että mahdolliset äänestykset tehdään suljetulla lippuäänestyksellä.

2. Puheenjohtajan, sihteerin, ääntenlaskijoiden ja pöytäkirjan tarkastajien valinta

Kokouksen puheenjohtajaksi valittiin Pertti Keinänen ja sihteeriksi Sini Tyvi. Ääntenlaskijoiksi valittiin Ruut Luukkonen ja Marika Latva-Kyyny, jotka toimivat myös pöytäkirjan tarkastajina.

3. Esityslistan hyväksyminen

Hyväksyttiin esityslista.

4. Tiimiläisten ja työntekijöiden kuulumiset

Tiimiläiset ja työntekijät kertoivat oman vastuualueensa ajankohtaiset kuulumiset.

Hannele Tulkki, koulutusvastaava: syksyn Changemaker-viikonloppu pidettiin syyskuun alussa. Tapahtumasta jäi hyvä fiilis. Verkoston jäseniä on myös osallistunut erilaisiin ulkopuolisten tahojen järjestämiin koulutuksiin. Koulutusvastaava on lisäksi ollut mukana Changemaker Akatemia -hankkeen työstämisessä.

Ulla-Sisko Jauhiainen, kampanjavastaava: Changemaker-viikonlopun yhteydessä järjestettiin tempaus, joka onnistui hyvin. Nyt valmistellaan kampanjaviikkoja 45-46, jolloin paikallisryhmien toivotaan osallistuvan aktiivisesti Rauhantekijä-kampanjaan, sekä kampanjan päättöstahtumaa.

Ruut Luukkonen, tiedotusvastaava: Globalistin päätoimittajuus on vienyt tänä vuonna suurimman osan ajasta. Keväällä ilmestyi toinen numero, nyt suunniteltu kolmas lehti, jonka teemana on ihmisoikeudet.

Ella Potka, paikallisryhmävastaava: kevään aikana vierailtiin muutamissa ryhmissä ja vierailut jatkuvat nyt syksyllä. Lokakuussa tulossa paikallisryhmäpäivä, jota paikallisryhmävas-
taavat valmistelevat.

Heidi Torsti, teemaryhmistä vastaava: osallistunut ympäristöryhmän kokouksiin, ryhmä toimii hyvin. Aktivoinut uudelleen velkaryhmää.

Pertti Keinänen, kansainvälisistä yhteyksistä vastaava: on valmistellut kansainvälistä kokousta ja ollut siellä Suomen Changemakerin edustajana Ulla-Sisko Jauhaisen kanssa. Lisäksi oli yhdessä Hannelen kanssa pitämässä Taizé Helsinki -tapahtumassa Changemakerin workshopia ”Blessed are the peacemakers”. Tällä hetkellä tekee eri maiden Changemaker-verkostoille yhteisiä nettisivuja kansainvälisen yhteistyön edistämiseksi.

Tiimiläisistä Sini-Maaria Kauppi ja Anna-Maria Timonen eivät päässeet paikalle kokoukseen.

Heta Niemi, verkoston koordinaattori: vastaa verkoston taloudesta ja hallinnosta. Tehnyt muun muassa rahoitushakemuksia. Jenny ja Antti Wihurin säätiö on myöntänyt verkostolle ensi vuoden toimintaan 20 000 euroa.

Sini Tyvi, kampanjatyön koordinaattori: vastaa verkoston viestinnästä sekä tuesta teemaryhmille. Viime aikoina muun muassa valmistellut teemaryhmätapahtumaa sekä tukenut kampanjaryhmää.

5. Jäsenaloite: Kylä-foorumin muuttaminen

Matsinen esitteli aloitteen. Changemakerin verkkosivulla oleva Kylä-foorumi on ollut jo pitkään hiljainen ja vaikka sitä on yritetty aktivoida, siinä ei ole onnistuttu. Foorumi antaa tällä hetkellä verkkosivulla vieraileville kuvan, että verkosto ei ole aktiivinen. Siksi Kylän rakennetta ehdotetaan muutettavaksi siten, että foorumissa olisi vähemmän kategorioita ja niiden alakategorioita. Yksinkertaistetussa rakenteessa osoita olisi kaksi: yleinen keskustelualue, jossa vierailuja näkisi uusimmat viestit heti, sekä tiimin salasanalla suojattu alue.

Vaikka foorumi ei ole ollut vapaaehtoisten keskustelualueena aktiivinen, se on ollut keino jakaa muun muassa kokousmuistioita sekä valmisteilla olevia asiakirjoja.

Tulkki ehdotti, että kokousmuistiot julkaistaisiin suoraan materiaalit-sivulla. Tyynelä pohti, onko teemaryhmien viestintää hankala seurata jatkossa, jos ovat sekaisin muiden aiheiden kanssa. Luukkonen ehdotti, että teemaryhmien muistiot olisi jatkossa parempi jakaa vain sähköpostilistalla, sillä niissä saattaa olla nimiä tai keskeneräisiä asioita, joiden olisi parempi olla vain suljetulla listalla, ei yleisellä foorumilla.

Keskustelun seurauksena nousi kysymys, mikä Kylä-foorumin tarve ja tarkoitus ylipäätään on. jos tarkoitus vain saada muistioita julkiseksi, tarvitaanko foorumia? Todettiin, että foorumi on mahdollistanut asiakirjojen kommentoinnin, minkä puolestaan on katsottu edistävän verkostodemokratiaa. Kylä-foorumia ei voida kokonaan sulkea, ennen kuin on keksitty vaihtoehtoinen keino jakaa tarvittava tieto.

Luukkonen kommentoi, että myös tiimi voisi siirtyä takaisin esityslistojen lähettämiseen sähköpostitse, sillä foorumin käyttö on koettu hankalaksi. Kylän tiimi-osiossa olevat ohjeet voisi jakaa tiimiläisille paperilla.

P. Keinänen kommentoi, että läpinäkyvyys järjestössä on tärkeää, siksi kannattaa siirtymää. Keinänen ehdotti, että siirrytään Kylä-foorumin yksinkertaistettuun malliin, kootaan

työryhmä pohtimaan asiaa, ja keskustellaan Kylä-foorumin tulevaisuudesta uudelleen kevään jäsenkokouksessa.

Niemi muistutti, että foorumilla on myös verkoston historiaa, joten ennen foorumin poistamista on mietittävä, miten tärkeät tiedot saadaan talteen.

Päätettiin ehdotuksen mukaisesti siirtyä väliaikaisesti yksinkertaistettuun malliin ja perustaa työryhmän pohtimaan Kylä-foorumille korvaajaa. Työryhmään nimettiin alustavasti: Tytti Matsinen, Ruut Luukkonen ja Sini Tyvi. Työryhmän kokoonpanoa voidaan edelleen täydentää.

6. Toimintaohjeet paikallisryhmille

Sini Tyvi kertoi, että tähän asti sääntöjen mukaan virallisen dokumentin asemassa on ollut Paikallisryhmän ABC -materiaali vuodelta 2007. Sen ja uudistetun Opas paikallisryhmätoimijoille -materiaalin pohjalta on nyt koottu erillinen dokumentti, johon keskeiset toimintaohjeet paikallisryhmille on tiivistetty. Jäsenkokoukselle esitetään, että tämä asiakirja hyväksytään virallisen asiakirja asemaan aiemman materiaalin sijaan.

Käytiin läpi toimintaohjeet paikallisryhmille. Muutettiin vielä maininta koordinaattorista työntekijöiksi sekä keskusteltiin kohdan 2.1. alakohdasta D, jota selkiytettiin.

Hyväksyttiin asiakirja näillä muutoksilla. [liite 1: Toimintaohjeet paikallisryhmille]

7. Sääntömuutosehdotus

Tulkki ja Potka esittelivät sääntömuutosehdotuksen. Säännöistä on selkiytetty verkoston tavoitteita ja toimintaperiaatteita. Lisäksi on tehty muutoksia ja lisäyksiä puheenjohtajaan liittyen. Puheenjohtajaan liittyvät muutokset on tehty edellisen jäsenkokouksen päätösten mukaisesti.

Käytiin läpi tavoitteisiin ja toimintaperiaatteisiin tehdyt muutosehdotukset ja keskusteltiin niistä. Selkiytettiin vielä muutamia lauseita.

Käytiin läpi tiimiin ja puheenjohtajaan liittyvät muutosehdotukset. Keskusteltiin tiimin koosta sekä kokoonpanosta. Ehdotettu muotoilu olisi kasvattanut tiimin kokoa vähintään kahdella henkilöllä, eli tiimin vähimmäiskooksi olisi tullut seitsemän henkilöä. Mahdollisten rekrytointihaasteiden takia päätettiin muuttaa muotoilua siten, että tiimin vähimmäiskooksi tulee yhteensä kuusi henkilöä. Puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muiden tiimin jäsenten suhdetta tarkennettiin niin, että säännöistä käy selkeästi ilmi myös varapuheenjohtajan olevan tiimin varsinainen jäsen. Kuten puheenjohtajan, myös varapuheenjohtajan valinta tehdään suoralla vaalilla. Tiimin tehtäviä tarkennettiin aiemmasta lisäämällä tehtäviin kansallisen vaikuttamis- ja koulutustoiminnan koordinointi. Lisäksi tarkennettiin muotoiluja työntekijöiden, Changemakerin jäsenten sekä Kirkon Ulkomaanavun puhe-, läsnäolo- ja äänioikeuksista tiimin kokouksissa.

Sääntömuutos astuu voimaan heti. Koska puheenjohtaja-asiasta on edellisessä jäsenkokouksessa päätetty, että puheenjohtaja valitaan ensimmäisen kerran vasta syksyllä 2013 ja

hän aloittaa tehtävässä vasta tammikuussa 2014, valitaan tässä kokouksessa tiimi kuitenkin edelleen vanhojen sääntöjen mukaisesti.

Hyväksyttiin sääntömuutosehdotus kokouksessa tehdyin muutoksin. [liite 2: Suomen Changemakerin säännöt]

8. Velkaryhmän periaateohjelma

Heidi Torsti esitteli velkaryhmän periaateohjelman. Edellinen periaateohjelma oli erilainen verkoston muihin periaateohjelmiin verrattuna, ja siinä oli hyvin yksityiskohtaisia vaatimuksia, joita nyt on yksinkertaistettu. Käytiin periaateohjelma läpi ja muokattiin muutamia yksittäisiä sanamuotoja.

Hyväksyttiin periaateohjelma yksimielisesti. [liite 3: Changemakerin velkateeman periaateohjelma]

Klo 12.36 päätettiin pitää tauko. Kokous jatkui klo 12.45.

9. Strategia vuosille 2013-2016

Ruut Luukkonen ja Hannele Tulkki kertoivat, että tiimi on vuoden ajan tehnyt strategiatyötä ja tehnyt verkostolle uuden nelivuotisstrategian, koska on koettu hyväksyä luoda toiminnalle myös pitkän aikavälin suuntaviivoja. Käytiin dokumentti läpi ja keskusteltiin siitä. Tehtiin muutamia pieniä muutoksia.

Hyväksyttiin strategia yksimielisesti. [liite 4: Changemakerin strategia 2013-2016]

10. Kampanjateeman valinta vuodelle 2013

Ympäristöryhmän yhteyshenkilö Elina Tyynelä kertoi, että ympäristöryhmä on tehnyt kaksi kampanjateemaehdotusta ja esitteli ehdotukset, joiden aiheina ovat metsäteollisuus sekä biopolttoainetuotanto. Ympäristöryhmällä ei ole suosikkia ehdotusten kesken, vaan ryhmä haluaa tuoda asian kokonaan jäsenkokouksen päätettäväksi.

Matsinen kommentoi, että on ilahduttavaa saada jäsenkokoukseen useita ehdotuksia. Koska myös Maan ystävät ja Maattomien ystävät ovat kampanjoineet metsäteollisuuteen ja Etelä-Amerikkaan liittyen, teemasta voisi löytyä yhteistyömahdollisuuksia. Toisaalta voidaan tarjota uutta näkökulmaa? Biopolttoaineissa olisi ehkä enemmän mahdollisuuksia näkökulmavalinnassa, mutta onko yhteistyökumppaneita? Molemmissa aiheissa tiedon hankinnassa haasteeksi saattaa tulla kielikysymykset.

Luukkosen mielestä molemmat aiheet ovat innostavia. Metsäteollisuus voisi olla aiheena suomalaisille kuitenkin läheisempi. Myös P. Keinänen piti metsäteollisuutta suomalaisia kiinnostavana ja ajankohtaisena aiheena. Jauhiainen pohti, että biopolttoainekampanjassa vaarana voisi olla sekoittuminen Greenpeacen kanssa. Toki myös metsäteollisuuskampanjoinnissa Changemaker saatettaisiin sekoittaa toisiin toimijoihin. Matsinen pohti, kannattaisiko lähtökohtaisesti tehdä yhteistyötä ja yhteinen kampanja esimerkiksi Maattomien ystävien kanssa, vai oma kampanja, jossa olisi ihan erilainen kärki. Niemi kommentoi, että mi-

käli kampanja keskittyisi selkeästi ympäristövaikutuksiin, se erottuisi maanomistukseen liit-
tyvistä kysymyksistä. Tyynelä kommentoi, että väestön näkökulma on hyvä, sillä ihmiset
identifioituvat helpommin toisiin ihmisiin kuin ”vain ympäristöön” liittyviin asioihin. Tulkki eh-
dotti, että kampanjassa voidaan nostaa esille sekä työnäkökulma että ympäristövaikutuk-
set.

Luukkonen toivoi, että vaikka kampanjassa nostettaisiin esille jokin hanke, jonka toteutuk-
sesta on jo päätetty, tulisi kampanjassa kuitenkin keskittyä siihen, miten jatkossa ympäris-
tövaikutukset otettaisiin paremmin huomioon. Tulkki toivoi, ettei kampanjassa hyökätä yri-
tyksiä vastaan, sillä ne ovat myös myöntäneet tehneensä virheitä.

Ehdotettiin, että kampanjoidaan metsäteollisuudesta. Ehdotusta kannatettiin yksimielisesti,
joten vuoden 2013 teemaksi valittiin metsäteollisuus.

11. Toimintasuunnitelma 2013

Heta Niemi esitteli toimintasuunnitelman. Uutena asiana suunnitelmassa on Changemaker
Akademia -hanke, joka on tarkoitus käynnistää 1,5 vuoden mittaisena pilottiprojektina rau-
hateemalla, mikäli hankkeelle saadaan rahoitus. Yhteistyökumppani- ja sidosryhmälistaa on
puolestaan strategisten linjausten pohjalta karsittu edellisistä vuosista ja kumppaneita on
ryhmitelty eri tavalla. Esimerkiksi rauhanjärjestöt on laitettu saman otsikon alle, samoin ym-
päristöjärjestöt.

Hyväksyttiin toimintasuunnitelma. [liite 5: Changemakerin toimintasuunnitelma 2013]

12. Uuden tiimin valinta

Vaalitoimikunnan edustaja Heidi Torsti kertoi tiimin vuodelle 2013 hakeneet, joita oli yh-
teensä seitsemän: Krista Autio, Ulla-Sisko Jauhiainen, Marika Latva-Kyyny, Tytti Matsinen,
Johanna Rissanen, Elina Tyynelä ja Heidi Älli.

Paikalla olleet hakijat esittelivät itsensä ja kertoivat motivaatiostaan olla tiimin jäsen. Koska
Heidi Älli ja Krista Autio eivät päässeet paikalle, Heidi Torsti esitteli heidät hakemusten pe-
rusteella.

Tiimin hakeneet poistuivat huoneesta ja muut keskustelivat valinnasta. Päätettiin valita
kaikki paikalla olevat hakijat tiimin varsinaisiksi jäseniksi. Kahden poissaolevan hakijan se-
kä varajäsenten tilanteesta koettiin olevan tarpeen vielä keskustella.

Tiimiin hakeneet kutsuttiin takaisin kokoukseen ja heille kerrottiin päätöksestä.
Jatkettiin keskustelua, miten toimitaan muiden hakijoiden suhteen.

Hakemusten perusteella molempia jäljellä olevia hakijoita pidettiin hyvinä ehdokkaina tiimin.
Se, että hakijat eivät ole tulleet jäsenkokoukseen eivätkä ole hakemuksen lähettämisen jäl-
keen olleet vastanneet Heidi Torstin yhteydenottoihin, herätti kuitenkin kysymyksen valmiu-
desta sitoutua tehtävään. Koska tiimin jäseneksi valitsemisen ehtona on, että valittavan tu-
lee olla Changemakerin jäsen, mutta kumpaakaan näistä hakijoista ei löytynyt verkoston jä-
senrekisteristä, heitä ei voitu valita.

Näin ollen tiimiin voitiin valita vain viisi jäsentä. Tämä on sääntöjen mukaan riittävästi, mutta tiimin työn kannalta tilanteen todettiin jatkossa todennäköisesti vaativan työryhmätoiminnan kehittämistä sekä tehtävien delegointia.

Koska tiimi on pieni eikä sille voida valita varajäseniä, ehdotettiin, että tiimiä tullaan täydentämään kevään jäsenkokouksessa. Nyt valitsematta jääneitä kahta hakijaa kehoitetaan liittymään verkoston jäseniksi ja hakemaan tiimin uudelleen keväällä. Lisäksi keskusteltiin mahdollisuudesta, voisiko joku kokouksessa paikalla olevista toimia tarvittaessa varajäsenenä kevään jäsenkokoukseen asti. Pertti Keinänen ilmoitti olevansa käytettävissä tähän tehtävään.

Päätettiin, että tiimin muodostavat nyt Ulla-Sisko Jauhiainen, Marika Latva-Kyyny, Tytti Matsinen, Johanna Rissanen ja Elina Tyynelä. Varajäsenenä toimii kevään jäsenkokoukseen asti Pertti Keinänen. Kevään jäsenkokouksessa tiimiä täydennetään. Tiimihakua koordinoi vaalitoimikunnan edustaja Heidi Torsti. Kaikki päätökset tehtiin yksimielisesti.

13. Kevään Changemaker-viikonlopun ja jäsenkokouksen ajankohdat ja paikat

Toivottiin, että Changemaker-viikonloppu ei menisi päällekkäin ylioppilaskirjoitusten tai pääsiäisen kanssa. Päätettiin, että viikonloppu pidetään heti pääsiäisen jälkeen 5.-7.4., jolloin myös ylioppilaskirjoitukset ovat päättyneet. Jäsenkokous pidetään viikonlopun yhteydessä. Viikonloppujen maantieteellisessä kierrossa vuorossa olisi Itä-Suomi, joten päätettiin, että viikonloppu pidetään siellä. Tiimin koulutusvastaava selvittää ja varaa paikan.

14. Muut esille tulevat asiat

- Elina Tyynelä kertoi osallistuvansa Oslossa 26.-28.10.2012 järjestettävään Nordic Climate Seminar -tapahtumaan, jonka järjestää Natur og Ungdom.

15. Ilmoitusasiat

- Changemakerille on valittu uusi harjoittelija, joka aloittaa 22.10. Harjoittelijan tehtävänä on verkoston ruotsinkielisen toiminnan tukeminen ja kehittäminen
- Teemaryhmätapahtumaa vietetään heti jäsenkokouksen jälkeen, eli 6.-7.10.
- Paikallisryhmäpäivä pidetään 27.10. Seinäjoella
- Rauhantekijä-kampanja päätöstapahtuma on 17.11.

16. Kokouksen päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.53.

Liite 1:

Toimintaohjeet paikallisryhmille

Hyväksytty Changemakerin jäsenkokouksessa 6.10.2012

Toimintaohjeet paikallisryhmille -asiakirjan tarkoituksena on määritellä, mitä Changemakerin uuden paikallisryhmän perustamiseen vaaditaan, sekä valtakunnallisen verkoston ja paikallisryhmien oikeudet ja vastuut toisiinsa nähden.

1. Paikallisryhmän perustaminen

Mikäli paikkakunnalla ei vielä toimi Changemakerin paikallisryhmää, voivat kolme tai useampi asiasta innostunut perustaa uuden ryhmän. Kun riittävä määrä perustajajäseniä on koossa, tulee heidän:

- A) Kerätä perustajajäsenten nimet, syntymävuodet, kotipaikat ja sähköpostiosoitteet listaksi.
- B) Valita ryhmälle yhteyshenkilö, johon verkosto voi olla yhteydessä, sekä talousvastaava. Yhteyshenkilö ja talousvastaava voivat olla sama henkilö. Yhteyshenkilöä voidaan myöhemmin ryhmässä vaihtaa niin usein kuin ryhmä sitä toivoo.
- C) Toimittaa edellä mainitut tiedot Changemakerin toimistolle.

Kun ryhmä on rekisteröity Changemakerin paikallisryhmäksi, se saa käyttää verkoston nimeä ja graafista ilmettä. Ryhmä saa lisäksi oman sähköpostilistan ja tilan Changemakerin kotisivuilla, mihin lisätään myös yhteyshenkilön sähköpostiosoite paikallisryhmästä kiinnostuneita jäseniä varten.

Paikallisryhmä voi järjestäytyä itsenäisesti tai esimerkiksi seurakunnan tai kunnan nuorisotoimen yhteyteen. Näiden tahojen työntekijöiden ei kuitenkaan ole tarkoitus olla päävastuussa toiminnasta.

2. Paikallisryhmän ja verkoston suhde

Paikallisryhmä toimii itsenäisesti ja tekee omat linjauksensa ja päätöksensä omaa toimintaansa koskien. Toiminnan tulee kuitenkin olla samassa linjassa koko verkoston kanssa. Changemakerin sääntöjen lisäksi toimintaa ohjaava verkoston jäsenkokousten päätökset.

2.1. Verkoston velvollisuudet paikallisryhmää kohtaan

- A) Paikallisryhmä saa käyttöönsä sähköpostilistan.
- B) Paikallisryhmään ollaan yhteydessä. Sekä tiimin paikallisryhmävastaavat että työntekijät tukevat paikallisryhmää erilaisissa asioissa ja tilanteissa.
- C) Paikallisryhmän on mahdollista saada käyttöönsä kaikki Changemakerin tuottama materiaali muun muassa verkoston pysyviin teemoihin liittyen.

2.2. Paikallisryhmän velvollisuudet verkostoa kohtaan

- A) Paikallisryhmä toimittaa vuosittain Changemakerin toimistolle toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen.
- B) Paikallisryhmästä pyritään saamaan edustus Changemaker-verkoston jäsenkokouksiin.
- C) Paikallisryhmä toimii Changemakerin sääntöjä ja jäsenkokouksen päätöksiä noudattaen.
- D) Paikallisryhmät täyttävät verkoston strategiassaan asettamat tavoitteet toiminnassaan.

Liite 2:

Suomen Changemakerin säännöt

Hyväksytty jäsenkokouksessa 6.10.2012

§1. Tavoitteet ja yleiset toimintaperiaatteet

A) Tavoite

Suomen Changemaker on nuorten vaikuttamisverkosto, jonka tavoitteena on globaali oikeudenmukaisuus. Changemaker kampanjoi, jotta Suomi ja suomalaiset tuntuivat globaalista vastuunsa ja toimisivat sen mukaisesti. Verkosto nostaa esiin maailmanlaajuisia epäkohtia, vaatii päättäjiltä vastuullista politiikkaa ja lisää ihmisten tietoisuutta epäoikeudenmukaisuuden syistä. Yhdistämme nuoria toimimaan rauhan, ihmisoikeuksien ja luonnon hyvinvoinnin puolesta.

Changemaker toimii yhteiskunnallisena kasvattajana ja vaikuttajana. Rohkaisemme jokaista omaksumaan kestävän elämäntavan ja vaikuttamaan arjen valinnoilla sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Tavoitteena on saada nuoret osallistumaan yhteiskunnallisesti ja tarjota heille konkreettisia keinoja vaikuttaa ympäröivään yhteiskuntaan.

Changemaker toimii Kirkon Ulkomaanavun yhteydessä ja sitoutuu sen tavoin kestävän ja humanitaarisen kehitysyhteistyön sekä vastuullisen varainhankinnan ja -käytön periaatteisiin.

B) Toimintaperiaatteet

Changemaker on elämäntavomuksellisesti avoin ja puoluepoliittisesti sitoutumaton. Verkoston toiminnan lähtökohdina ovat verkostodemokratia ja läpinäkyvä päätöksenteko. Toimintaa ohjaavat ekologisesti kestävä valinnat.

Changemakerille on ominaista konkreettisuus ja luovuus. Verkosto tuo viestinsä esille helposti ymmärrettävästi. Changemaker kunnioittaa sekä Suomen lakia että kansainvälistä lainsäädäntöä. Verkoston toiminnan ytimenä ovat vapaaehtoisuus ja nuorten osallisuus. Toiminta on nuorista lähtevää ja heidän omaehtoisesti toteuttamaa. Verkosto on kaksikielinen.

§2. Organisaatio

A) Changemakerit

Changemakeriksi lasketaan henkilö, joka haluaa toimia oikeudenmukaisemman maailman puolesta ja joka on ilmoittautunut jäseneksi toimittamalla yhteystietonsa Changemakerin toimistolle. Jäsenmaksusta päätetään jäsenkokouksessa. Eroaminen tapahtuu ilmoittamalla Changemakerin

toimistoon. Yksittäinen changemaker voi muotoilla kannanottoja omissa nimissään Changemakerin yleiset toimintaperiaatteet ja tavoitteet sekä jäsenkokousten linjaukset huomioiden.

B) Paikallisryhmät

Paikallisryhmän muodostavat vähintään kolme changemakeriä (vertaa §2A). Ryhmän on sitouduttava Changemakerin sääntöihin ja muihin jäsenkokousten päätöksiin. Ryhmä perustetaan ilmoittamalla Changemakerin toimistoon ryhmän yhteyshenkilö ja talousvastaava, jotka voivat olla sama henkilö. Ryhmä suunnittelee toimintansa itsenäisesti ja sitoutuu toimittamaan toimintasuunnitelman ja -kertomuksen Changemakerin toimistoon vuosittain. Ryhmän toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa on pyrittävä tasaiseen vastuunjakamiseen vapaaehtoisten kesken. Paikallisryhmien tapaamiset ovat kaikille avoimia. Paikallisryhmä voi järjestäytyä itsenäisesti tai esimerkiksi seurakunnan tai kunnan nuorisotoimen yhteyteen. Näiden tahojen työntekijöiden ei kuitenkaan ole tarkoitus olla päävastuussa toiminnasta. Paikallisryhmä saa vapaasti käyttää verkoston nimeä ja graafista ilmettä. Ryhmä saa verkostolta käyttöönsä valtakunnallisia esitteitä, muuta ajankohtaista materiaalia ja toimintavinkkejä. Ryhmä voi muotoilla ryhmänsä nimissä kannanottoja Changemakerin yleiset toimintaperiaatteet ja tavoitteet huomioiden. Paikallisryhmällä on mahdollisuus hyödyntää verkoston yhteisiä resursseja (esimerkiksi varoja, verkoston työntekijöiden työaika ja nettisivuja) erikseen sovittavalla tavalla.

C) Tiimi ja puheenjohtaja

Tiimi on verkoston toimintaa ohjaava ja tukeva toimikunta. Puheenjohtaja toimii verkoston kuulakuvana ja edustajana. Tiimiläiset ja puheenjohtaja sitoutuvat tehtävään kalenterivuodeksi kerrallaan. Tiimi, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja valitaan verkoston syyskokouksessa, ja valinnat astuvat voimaan kalenterivuoden alusta.

Tiimiin kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja 4-7 muuta varsinaista jäsentä. Lisäksi on mahdollista valita tiimiin varajäseniä, jotka tiimi kutsuu pysyviksi jäseniksi, jos varsinaiset jäsenet estyvät hoitamasta tehtäviään. Tiimi kokoontuu vähintään kuusi kertaa vuodessa. Puheenjohtaja kokoaa tiimin kokousten esityslistat ja johtaa puhetta. Puheenjohtajan ollessa estyneenä saapumasta kokoukseen, varapuheenjohtaja hoitaa tämän tehtävät. Tiimiin valittujen henkilöiden, myös puheenjohtajan, tulee olla verkoston jäseniä. Valinnassa on otettava huomioon alueellinen ja kielellinen tasa-arvoisuus. Kirkon Ulkomaanavun työntekijä ei voi toimia Changemakerin luottamustehtävissä. Puoluepoliittisissa organisaatioissa palkkaa saavien ei ole mahdollista toimia luottamustehtävissä Changemakerissä. Changemakerin jäsenyyttä tai luottamustehtävissä toimimista ei saa käyttää hyödyksi puoluepoliittisesti. Tiimin työ perustuu jäsenkokouksessa määriteltyyn toimintasuunnitelmaan. Tiimi toteuttaa yhdessä verkoston työntekijöiden kanssa verkoston jäsenkokousten päätösten seurannan. Sen vastuulla on paikallisryhmien tukeminen, kansallisen vaikuttamis- ja koulutustoiminnan koordinointi sekä kansallisen tason tapaamisten valmistelu ja syys- ja kevätkokous. Tiimi vastaa verkoston yhteyksistä kansallisen ja kansainvälisen tason yhteistyökumppaneihin. Tiimi on päätösvaltainen kun vähintään puolet tiimistä osallistuu kokoukseen.

Puheenjohtajan tärkein tehtävä on toimia verkoston kuulakuvana sekä yhteyshenkilönä jäsenten, yhteistyökumppaneiden ja median suuntaan. Puheenjohtajalla on oikeus tehdä kiireellisiä asioita koskevia päätöksiä ja kirjoittaa sekä allekirjoittaa verkoston yhteisiä kannanottoja. Puheenjohtaja hoitaa tiimin tehtäviä muiden tiimiläisten kanssa. Puheenjohtajalle maksetaan tehtävästä palkkio. Puheenjohtajan tehtävät ja palkkion suuruus määritellään tarkemmin erillisessä sopimuksessa. Jos puheenjohtaja on estynyt hoitamaan tehtävänsä, ottaa varapuheenjohtaja hänen paikkansa.

Verkoston työntekijöillä on velvollisuus osallistua tiimin kokouksiin mahdollisuuksien mukaan. Heillä on kokouksissa puheoikeus, mutta ei äänioikeutta. Tiimi raportoi toiminnastaan jäsenistölle julkaisemalla kokousten muistiot. Changemakerin jäsenillä on tiimin kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeus, mutta ei äänioikeutta. Kirkon Ulkomaanavun edustajat voivat osallistua tiimin kokouksiin,

kunhan asiasta ilmoitetaan etukäteen puheenjohtajalle. Heillä on tiimin kokouksissa puheoikeus, mutta ei äänioikeutta.

D) Työntekijät

Kirkon Ulkomaanapu palkkaa Changemakerin työntekijät yhteistyössä verkoston kanssa. Työntekijöitä rekrytoitaessa tiimi valtuuttaa 1-2 verkoston edustajaa osallistumaan koko rekrytointiprosessiin. Valtuutetut edustajat eivät voi hakea tai tulla valituksi kyseiseen tehtävään. Valtuutettu edustaja on velvollinen tarvittaessa jäävänsä itsensä. Verkoston työntekijät osallistuvat jäsenkokouksiin sekä mahdollisuuksien mukaan tiimin kokouksiin. Työntekijä voi olla poissa jäsenkokouksesta vain erityisellä syyllä. Työntekijöillä on kokouksissa puhe- ja ehdotusoikeus, mutta ei äänioikeutta.

E) Vaalitoimikunta

Verkoston kevätkokous valitsee vaalitoimikuntaan 2-5 jäsentä. Toimikunta kerää ehdokkaita seuraavan vuoden tiimiin ja valmistele heistä esittelyn syyskokoukselle. Toimikunta etsii myös puheenjohtaja- ja varapuheenjohtajaehdokkaat. Toimikunnan jäsen ei voi asettua ehdolle tiimiin tai puheenjohtajaksi.

F) Verkoston jäsenkokoukset

Jäsenkokous on Changemakerin korkein päättävä elin. Verkosto kokoontuu vähintään kahdesti vuodessa jäsenkokoukseen. Jäsenkokouksessa on kaikilla changemakereillä (vertaa §2A) puhe- ja äänioikeus. Kaikille changemakereille tulee lähettää kokouskutsu vähintään neljä viikkoa ennen kokousta. Asialista liitteineen lähetetään kaikille jäsenille vähintään kaksi viikkoa ennen kokousta. Kokous on päätösvaltainen kun on noudatettu edellä mainittua kutsumenettelyä. Jäsenkokouksen alussa sovitaan päätösmenettelystä.

Syksyllä valitaan tiimi, puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja seuraavalle kalenterivuodelle ja vahvistetaan toimintasuunnitelma. Kevään jäsenkokouksessa vahvistetaan Kirkon Ulkomaanavun ja Changemakerin yhteistyösopimus, vaikka muutoksia ei olisikaan esitetty. Jäsenkokous voi lisäksi asettaa uusia työryhmiä pohtimaan tarpeelliseksi katsomiaan asioita.

G) Viestintä tiimin ja paikallisryhmien välillä

Tiimi tapaa jokaisen paikallisryhmän edustajia vähintään kerran vuodessa. Paikallisryhmät toimittavat vuosisuunnitelman ja -kertomuksen koordinaattorille. Verkoston viestintäkanavia käytetään aktiivisesti hyväksi, jotta verkoston eri näkökulmat tulevat huomioiduiksi tiimin päätöksissä. Tiimi on velvollinen tuomaan jäsenistön keskusteltavaksi kaikki keskeisimmät asiat.

H) Teematyöskentely

Changemakerillä on samanaikaisesti voimassa 3-5 pysyvää teemaa. Kullakin teemalla on tiimin valitsema, teematyöskentelyä ohjaava teemavastaava. Jokaisella teemalla on oma työryhmänsä, jonka toimintaa koordinoi teemavastaava. Teemavastaavat toimivat yhteistyössä tiimin jäsenten kanssa. Tiimi vastaa aktiivisten kampanjoiden koordinoinnista. Verkoston puheenjohtaja seuraa teemaryhmien toimintaa ja edustaa kampanjatapahtumissa. Jokaisesta teemasta tulee laatia taustamateriaali, jota teemaryhmä tarpeen vaatiessa päivittää. Lisäksi jokaisen teemaryhmän tulee laatia kalenterivuodeksi toimintasuunnitelma ja raportoida kuluneen vuoden toiminnasta.

Teemaryhmät työstävät valtakunnallisia teemakampanjoita ja huolehtivat teemaan liittyvästä koulutuksesta yhdessä tiimin kanssa. Changemakerin valtakunnallinen vaikuttamistoiminta keskittyy valittuihin teemoihin. Paikallisryhmät voivat vapaasti valita toimintaansa aiheita teemojen sisältä, mutta voivat halutessaan käsitellä myös teemojen ulkopuolisia aiheita.

§3. Sääntömuutokset

Changemakerillä on kolme virallista dokumenttia:

- Säännöt
- Yhteistyösopimus Kirkon Ulkomaanavun kanssa
- Toimintaohjeet paikallisryhmille

Sääntöjä voidaan muuttaa jäsenkokouksessa vähintään 2/3 enemmistöllä. Yhteistyösopimusta voidaan muuttaa siten, että tiimi neuvottelee Kirkon Ulkomaanavun kanssa ja muutokset hyväksytään jäsenkokouksessa. Yhteistyösopimus hyväksytään vuosittain. Toimintaohjeita paikallisryhmille voidaan muuttaa yksinkertaisella enemmistöpäätöksellä jäsenkokouksessa.

§4. Sääntörikkomukset

A) Changemaker

Jos yksittäinen changemaker rikkoo julkisesti verkoston yhteisesti sovittuja periaatteita Changemakerin nimissä, voi verkosto irtisanoutua hänen mielipiteistään ja toiminnastaan. Tarvittaessa jäsen voidaan erottaa Changemakeristä jäsenkokouksen päätöksellä.

B) Paikallisryhmä

Jos paikallisryhmä rikkoo julkisesti verkoston yhteisesti sovittuja periaatteita Changemakerin nimissä, voi verkosto irtisanoutua ryhmän mielipiteistä ja toiminnasta. Tällöin paikallisryhmältä voidaan poistaa oikeus hyödyntää kohdassa §2B määriteltyjä etuja.

C) Tiimi

Jos tiimi tai puheenjohtaja epäonnistuu toteuttamaan kohdassa §2C määritellyt tehtävät tai muuten menettää jäsenistön luottamuksen, voi tiimi tai kaksi paikallisryhmää yhdessä kutsua jäsenkokouksen koolle kohdassa §2F määriteltyä kutsumenettelyä noudattaen. Jäsenkokous voi 3/4 enemmistön päätöksellä hajottaa tiimin tai erottaa puheenjohtajan. Jos tiimi hajotetaan, saman jäsenkokouksen tulee valita väliaikainen tiimi hoitamaan tiimin tehtäviä kuluvan toimikauden loppuun asti. Jos puheenjohtaja erotetaan, siirtyy varapuheenjohtaja hoitamaan puheenjohtajan tehtäviä.

§5. Hajottaminen

Changemaker tulee hajottaa vasta kun maailma on oikeudenmukainen. Jos tulisi aiheelliseksi hajottaa verkosto, hajottamispäätös pitää tehdä verkoston jäsenkokouksessa yksimielisesti kahteen otteeseen siten, että kokousten välissä on vähintään kuusi kuukautta.

Hajottamistilanteessa verkoston jäljelle jääneet varat toimitetaan viimeisen jäsenkokouksen päättämään kohteeseen.

Liite 3:

Changemakerin velkateeman periaateohjelma

Hyväksytty jäsenkokouksessa 6.10.2012

Changemakerin toiminta perustuu globaalin oikeudenmukaisuuden ja kestävän kehityksen periaatteille. Changemaker vaikuttaa päättäjiin, jotta suomalaiset toimijat kantaisivat vastuunsa velkaky-symyksessä. Tuomme kehitysmaiden velkaongelmaa enemmän ihmisten tietoisuuteen sekä julki-seen keskusteluun.

Kehitysmaiden velkakriisi on yksi suurimmista esteistä globaalin oikeudenmukaisuuden toteutumiselle. Se ylläpitää köyhyyttä ja estää kehitysmaiden taloudellista tasa-arvoa toteutumasta. Kestävä ratkaisu velkakriisiin vaatii kansainvälisten rahoituslaitosten, kuten Maailmanpankin ja IMF:n, sekä rikkaiden teollisuusmaiden toimia. Suomi on tähän mennessä ollut passiivinen velkaongelman ratkaisussa.

Velkateeman yhteydessä nostamme esille myös muita talousjärjestelmään liittyviä globaalin epäoi-keudenmukaisuuden kysymyksiä. Laittoman pääomapaon vuoksi veroista saatavat varat kehitysmaissa ovat pienet, ja velkojen maksuun jää vähemmän rahaa. Valtiot ovat tällöin riippuvaisia ulkomaisista lainoista. Suurin osa tästä veronkierrosta tapahtuu veroparatiisien kautta.

Changemaker vaatii, että Suomi tarkastaa omat kahdenväliset kehitysluottosaatavansa sekä kehitysyhteistyömäärärahoilla tuetut korkotukiluotot ja selvittää, ovatko ne aiheuttaneet epäoikeutettua velkaa. Epäoikeutetut velat on mitätöitävä. Suomen tulee harjoittaa kestävää ja läpinäkyvää lainaamista eikä Suomen antamien lainojen tule lisätä epäoikeutettua velkaa. Myös ympäristö- ja sosiaaliset standardit on otettava huomioon lainoja annettaessa. Suomen tulee toimia kansainvälisten standardien mukaisena vastuullisena rahoittajana. Osana velkaongelman ratkaisua on myös kansainvälinen riippumaton velkasovittelumekanismi.

Changemaker kannustaa yksittäisiä ihmisiä ottamaan kantaa globaalin oikeudenmukaisuuden puolesta ja vaatimaan Suomelta vastuullisia toimia velkakysymyksen ratkaisussa.

Liite 4:

Strategia 2013-2016

Hyväksytty jäsenkokouksessa 6.10.2012

Missio

Changemaker – globaalia oikeudenmukaisuutta

Visio

Suomi ja suomalaiset tuntevat globaalin vastuunsa ja toimivat sen mukaisesti

Globaalin vastuuntunnon vahvistamiseksi Changemaker nostaa esille epäkohtia, kouluttautuu ja toimii aktiivisesti kolmeen teemaan liittyen:

- **Rauha:** Suomi kantaa vastuunsa maailman konflikteista ja edistää rauhan syntymistä muun muassa lopettamalla aseviennin sotaa käyviin maihin.
- **Velka:** Suomi toimii aktiivisesti kehitysmaiden velkaongelman ratkaisussa.
- **Ympäristö:** Suomi toimii vastuullisesti yhteistyössä kehittyvien maiden kanssa huomioiden toimintansa ympäristövaikutukset.

Arvot

Oikeudenmukaisuus

Changemakerin toiminnan lähtökohtana ovat oikeudenmukaisuus ja ihmisoikeuksien toteutuminen. Toiminnassamme korostuu globaali näkökulma.

Vastuullisuus

Meillä on vastuu vaikuttaa globaaleihin ongelmiin. Tarkastelemme kriittisesti erilaisia vääryyden muotoja. Herätämme vastuuntunnon myös muissa kaunistelematta tosiasioita. Changemaker perustaa kampanjatoimintansa ajankohtaiseen tutkimustietoon.

Lähimmäisenrakkaus

Toimintamme keskiössä on jokaisen luovuttamaton ihmisarvo. Tavoitteenamme on edistää ihmisarvoisen elämän toteutumista lähellä ja kaukana.

Identiteetti

Nuorisoverkosto Changemaker toimii globaalien oikeudenmukaisuuden puolesta. Toiminnassamme puutemme epäoikeudenmukaisuutta ylläpitäviin ja vahvistaviin rakenteisiin. Tarjoamme konkreettisia keinoja rauhan, ihmisoikeuksien ja luonnon hyvinvoinnin puolesta toimimiseen. Koska ongelmat ovat ihmisten aiheuttamia, uskomme, että ihmiset itse voivat muuttaa maailmaa omien toimintatapojensa muutoksella.

Changemakerin vaikuttamis- ja kampanjatyön kohteena ovat poliitikot, yksittäiset ihmiset, yritykset ja kirkko, joiden tekemät päätökset vaikuttavat yhteiseen maailmaamme.

Verkostomme toiminnan ytimenä ovat vapaaehtoisuus ja nuorten osallisuus. Toimintamme on nuorista lähtevää ja heidän omaehtoisesti toteuttamaa. Toimimme sekä valtakunnallisesti että paikallisesti.

Changemakerillä on kasvatustehtävä suomalaisessa yhteiskunnassa. Pyrkimyksenämme on lisätä tietoisuutta epäoikeudenmukaisuuden syistä.

Changemaker toimii Kirkon Ulkomaanavun yhteydessä. Suomen Changemaker on perustettu vuonna 2004 ja se on osa kansainvälistä Changemaker -verkostoa.

Toimintaperiaatteet

Avoimuus

Changemakerin työtä ohjaa avoimuus, joka käsittää elämäntarkoituksellisen avoimuuden ja puoluepoliittisen sitoutumattomuuden. Verkostodemokratia ja päätöksenteon läpinäkyvyys ovat meille tärkeitä. Verkostomme on kaksikielinen.

Ekologisuus

Verkostomme pyrkii kestäviin valintoihin järjestöelämän arjessa. Matkustaessa suosimme julkista liikennettä. Tapahtumissamme tarjotaan kasvisruokaa ja kierrätetään. Toimistomme toimii Gree-

nOffice-periaatteiden mukaisesti. Jäsenistöä kannustetaan ekologisiin valintoihin osana kestävä elämäntapaa.

Konkreettisuus

Tuomme monimutkaiset asiat esiin ymmärrettävästi ja pyrimme tuomaan teemamme lähelle ihmisten arkea. Luomme konkreettisia vaikuttamistapoja ja tuomme globaalia epäoikeudenmukaisuutta esiin luovin keinoin.

Lain kunnioitus

Kunnioitamme sekä Suomen lakia että kansainvälistä lainsäädäntöä. Toimintatapamme ovat väkivallattomia.

Strategiset tavoitteet

1. Aktiiviset ja sitoutuneet jäsenet

Changemakerin toiminta kumpuaa jäsenistä. Verkostollamme on selkeästi määritellyjä vapaaehtoistehtäviä, jotka antavat jäsenille kanavan toimia omien vahvuuksiensa pohjalta innostavassa hengessä. Jäsenet kokevat olevansa verkostolle arvokkaita. Merkityksellinen jäsenyys vahvistaa sitoutumista. Sitoutuneet jäsenet tuntevat omistajuutta verkostosta ja haluavat kehittää sitä edelleen.

2. Vahvat paikallisryhmät

Paikallisryhmiemme toiminta on aktiivista ja tavoitteellista. Paikallisryhmien määrällisen kasvun sijaan arvostamme toiminnan laatua. Paikallisryhmät osallistuvat valtakunnalliseen kampanjaan sen alusta lähtien. Changemaker on tunnettu ja vakavasti otettava toimija paikallisella tasolla.

3. Näkyvä ja vaikuttava kampanjointi

Kehitämme kampanjatieidotustamme, jotta kampanjaviestimme tulevat paremmin kuulluiksi. Kasvatamme tunnettavuuttamme suomalaisten keskuudessa. Teemaryhmämme seuraavat kampanjojensa tuloksia, jotta aiheeseen voidaan myöhemminkin puuttua. Changemakerin puheenjohtaja on kampanjakasvo, joka edustaa verkostoamme.

4. Kasvattajaroolin vahvistaminen

Tavoitteenamme on saada sekä jäsenet että muut ihmiset omaksuma kestävä elämäntapa. Kestävä elämäntapa sisältää muun muassa ihmisten ja luonnon kunnioittamisen sekä arjen eettiset valinnat. Verkostomme kouluttaa jäsenistöä ajankohtaisiin aiheisiin Changemaker-viikonlopuissa ja koulutusilloissa. Tarjoamme globaalikasvatusta rippikouluihin sekä seurakuntien nuorisotyöhön. Kouluihin menemme kutsuttaessa.